# PENDAHULUAN

## Latar Belakang

De vooruitgang op het gebied van de informatietechnologie vereist dat mensen innovatiever en professioneler zijn in de onderwijs- en arbeidswereld. Technologie is een van de grootste ondersteunende factoren in de vooruitgang van een organisatie of bedrijf. Daarnaast zijn human resources ook een ondersteunende factor in de voortgang van een organisatie. Informatietechnologie en human resources zijn nauw met elkaar verbonden bij het verbeteren van de kwaliteit van een bedrijf, waar het HR-management van het bedrijf informatietechnologie kan gebruiken. Daarnaast kan het gebruik van technologie een maatstaf zijn voor het succes van een bedrijf bij het verbeteren van de kwaliteit van zijn personeel. Zodat technologie kan worden ingezet om de prestaties van medewerkers te verbeteren en te ondersteunen.

Beoordeling van de prestaties van werknemers is een van de manieren om werk te evalueren, aan te moedigen en ervoor te zorgen dat elke werknemer aan vooraf bepaalde werkrichtlijnen voldoet. Dit evaluatiekader is een hulpmiddel voor het plannen van het welzijn van de organisatie, de voortgangsdynamiek, het ondersteunen van bewegingen en het bekritiseren van de prestaties van werknemers met betrekking tot hoe superieuren deze beoordelen (Susanto dkk., 2022).

Beoordeling van de prestaties van werknemers is een van de manieren om werk te evalueren, aan te moedigen en ervoor te zorgen dat elke werknemer aan vooraf bepaalde werkrichtlijnen voldoet. Dit evaluatiekader is een hulpmiddel voor het plannen van het welzijn van de organisatie, de voortgangsdynamiek, het ondersteunen van bewegingen en het bekritiseren van de prestaties van werknemers met betrekking tot hoe superieuren deze beoordelen (Munawar dkk., 2021). Beoordeling van de prestaties van werknemers is een van de manieren om werk te evalueren, aan te moedigen en ervoor te zorgen dat elke werknemer aan vooraf bepaalde werkrichtlijnen voldoet. Dit evaluatiekader is een hulpmiddel voor het plannen van het welzijn van de organisatie, de voortgangsdynamiek, het ondersteunen van bewegingen en het bekritiseren van de prestaties van werknemers met betrekking tot hoe superieuren deze beoordelen (Rahmadani dkk., 2022).

## Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Medewerkersbeoordeling bij PT. XYZ wordt uitgevoerd door het invullen van fysieke dossiers uitgevoerd door HRD, wat resulteert in een opeenstapeling van dossiers en een lange tijd in het beoordelingsproces.

2. Medewerkersbeoordeling bij PT. XYZ wordt subjectief uitgevoerd en is niet transparant.

3. Er bestaat geen specifieke methode voor het beoordelen van medewerkers, waardoor het proces van het berekenen van criteriagewichten minder effectief en nauwkeurig is, waardoor medewerkers het gevoel krijgen dat de uitgevoerde prestatiebeoordeling oneerlijk is.

## Ruang Lingkup

Ruang lingkup atau batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Medewerkersbeoordeling bij PT. XYZ wordt uitgevoerd door het invullen van fysieke dossiers uitgevoerd door HRD, wat resulteert in een opeenstapeling van dossiers en een lange tijd in het beoordelingsproces.

2. Medewerkersbeoordeling bij PT. XYZ wordt subjectief uitgevoerd en is niet transparant.

3. Er bestaat geen specifieke methode voor het beoordelen van medewerkers, waardoor het proces van het berekenen van criteriagewichten minder effectief en nauwkeurig is, waardoor medewerkers het gevoel krijgen dat de uitgevoerde prestatiebeoordeling oneerlijk is.

## Tujuan dan Manfaat

### Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah medewerkersbeoordeling bij PT. XYZ wordt uitgevoerd door het invullen van fysieke dossiers uitgevoerd door HRD, wat resulteert in een opeenstapeling van dossiers en een lange tijd in het beoordelingsproces.

### Manfaat

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Medewerkersbeoordeling bij PT. XYZ wordt uitgevoerd door het invullen van fysieke dossiers uitgevoerd door HRD, wat resulteert in een opeenstapeling van dossiers en een lange tijd in het beoordelingsproces.

2. Medewerkersbeoordeling bij PT. XYZ wordt subjectief uitgevoerd en is niet transparant.

3. Er bestaat geen specifieke methode voor het beoordelen van medewerkers, waardoor het proces van het berekenen van criteriagewichten minder effectief en nauwkeurig is, waardoor medewerkers het gevoel krijgen dat de uitgevoerde prestatiebeoordeling oneerlijk is.

## Metodologi

Metodologi dalam penelitian ini adalah de Abc-methode is een softwareontwikkelmethode die wordt gebruikt om ervoor te zorgen dat software op tijd en binnen het budget van hoge kwaliteit is. RUP is een iteratief raamwerk dat gedetailleerde richtlijnen biedt voor de activiteiten en taken die moeten worden uitgevoerd tijdens de softwareontwikkelingsfase (Rahayu dkk., 2020).

## Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam proposal ini terdiri dari tiga bagian, dan setiap bagian terdiri dari sub bagian yang disusun secara berurutan, yaitu:

[**BAB 1**](#_heading=h.gjdgxs) **PENDAHULUAN**

Bab Pendahuluan di laporan proposal ini berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metodologi dan sistematika penulisan.

[**BAB 2**](#_heading=h.17dp8vu) **LANDASAN TEORI**

Bab Landasan Teori berisi tentang teori-teori yang mendasari penelitian ini dan beberapa penelitian terkait atau terdahulu sesuai topik penelitian.

[**BAB 3**](#_heading=h.lnxbz9) **ANALISIS** (dapat disesuaikan dengan topik penelitian)

Bab Analisis berisi tentang metodologi/tahapan yang akan dilakukan dalam penelitian beserta analisis yang dilakukan (sesuaikan topik penelitian).

# LANDASAN TEORI

## Mxxxxxxx

## Jkkk;caka

**Tabel 2. 1 Penelitian Terkait**

| **No.** | **Judul** | **Penulis dan Tahun** | **Metode yang Digunakan** | **Hasil** | **Kesimpulan** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |  |
| 7. |  |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |  |
| 9. |  |  |  |  |  |
| 10. |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Dari beberapa penelitian terkait, terdapat berbagai metode yang dapat digunakan dalam …. (berikan ringkasan secara narasi/paragraf dari penelitian terkait).

# ANALISIS

## Metodologi Penelitian

## Analisis Abc

Analisis Abc pada PT. XYZ dapat dilakukan dengan membuat *xxx* seperti Tabel 3.1 di bawah ini:

**Tabel 3. 1 Analisis *Abc***

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

## Analisis XYZ

Analisis Xyz pada PT. XYZ dapat dilakukan dengan membuat *xxx* seperti Tabel 3.2 di bawah ini:

**Tabel 3. 2 Analisis Xyz**

|  | |  | |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Analisis PQR

Analisis Pqr pada PT. XYZ dapat dilakukan dengan membuat *xxx* seperti Gambar 3.1 di bawah ini:

**Gambar 3. 1 Analisis Pqr**

# DAFTAR PUSTAKA

Gunakan Mendeley